

Директор МБУДО г. Сочи "ДХШ № 2"

Вьюник О.П.

«13» июня 2021 г.



Оценка коррупционных рисков

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
"Детская художественная школа № 2"
(МБУДО г. Сочи "ДХШ № 2")

Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений

1. Директор
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по организационно-методической работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе
3. Преподаватель
4. Экономист
5. Секретарь учебной части

Перечень коррупционных рисков

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Оценка зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на	- отказ от проведения мониторинга цен на

	поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<p>товары и услуги;</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж, которой является его родственник
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4	Принятие на работу сотрудника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращение юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Проведение аттестации педагогических сотрудников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник физически отсутствовал на рабочем месте

11	Аттестация учащихся	<ul style="list-style-type: none">- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН;- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)
----	---------------------	---